To: (10)(2e) (10)(2e)(10)(2e) (10)(2e))[(10)(2e) @minvws.nl]; (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e))[(10)(2e) @minvws.nl]; (10)(2e), (10)(2e), (10)(2e) (10)(2e) (10)(2e))[(10)(2e) @minvws.nl]
From: (10)(2e) (10)(2e)
Sent: Fri 5/1/2020 4:17:11 PM
Subject: FW: Directiemail update corona vrijdag 1 mei: informatie over hetmedisch opnamebeleid
Received: Fri 5/1/2020 4:17:17 PM
200430 Stroomschema opnamebeleid v6.pdf
200430 Medisch opnamebeleid DEFINITIEF.pdf

Ter info, update van 1 mei 2020

Van: Frank Bluiminck
Verzonden: vrijdag 1 mei 2020 15:51
Aan: (10)(2e)@vgn.nl
Onderwerp: Directiemail update corona vrijdag 1 mei: informatie over het medisch opnamebeleid

Beste bestuur en directie,

In deze directiemail informeer ik u over het medisch opnamebeleid dat is opgesteld door de NVAVG en Verenso.

In het medisch opnamebeleid wordt aangegeven welke maatregelen nodig zijn als een cliënt vanuit het ziekenhuis, een andere instelling of thuissituatie terugkeert naar de zorginstelling. Dit beleid is door de NVAVG en Versenso opgesteld en weergegeven in een stroomschema (zie bijlagen). Als een bevestigde Covid-patiënt uit het ziekenhuis terugkeert, is het belangrijk te vragen wanneer de test is afgenomen en of de patiënt meer dan 72 uur klachtenvrij is. Als dit laatste niet het geval is, dan wordt bij voorkeur de terugkeer naar de instelling uitgesteld. Het doel is immers de kans op ongecontroleerde introductie van het virus zo klein mogelijk te maken. Als uit een test blijkt dat een cliënt die terugkeert uit het ziekenhuis niet is besmet met het Coronavirus, of als het onbekend is of een cliënt wel of niet is besmet, is het belangrijk om de voorgestelde vragen en stappen uit het opnamebeleid af te lopen.

Met vriendelijke groet,

Frank Bluiminck
Directeur

T: (10)(2e) - (10)(2e)(10)(2e)(10)(2e)
M: (10)(2e)
E: (10)(2e) @vgn.nl
T: @ (10)(2e)

Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland
Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht
Postbus 413, 3500 AK Utrecht

Meer weten over het coronavirus en de gehandicaptenzorg? Kijk op vgn.nl/corona en volg VGN op social media.